



Entwicklungsprogramm "Führung"

Curriculum, Modelle und Methodenkompetenz

Das Entwicklungsprogramm "Führung" ist eine modulare Fortbildung, die die Entwicklung einer reifen Führungspersönlichkeit mit handfester Struktur- und Prozesskompetenz verbindet.

Die Absolventinnen und Absolventen haben folgende Inhalte, Modelle und Methoden in Theorie und Praxis erlernt und auf ihren Führungsalltag transferiert:

1. Fundament & Ausrichtung (Kick-Off)

- **Kontextualisierung:** Einordnung der Führungsrolle im Spannungsfeld zwischen Effizienz und Innovation.
- **Balance der Strukturen:** Verständnis dafür, dass Herausforderungen im Außen („Struktur“) zwingend innere Arbeit („Haltung“) erfordern.
- **Führungsleitbild:** Reflexion und Transfer des neuen Führungsleitbildes in das eigene Handeln.
- **Perspektivwechsel:** Nutzung der World Café Methode zur Vernetzung und zum Verständnis unterschiedlicher organisationaler Perspektiven.



2. Mindset, Kultur & Selbstführung (Module I+II)

- **Kultur-Diagnostik:** Arbeit mit den 3 Kulturzonen, um Unternehmenskultur wahrzunehmen, besprechbar zu machen und aktiv in Richtung psychologischer Sicherheit zu gestalten.
- **Mustererkennung:** Reflexion limitierender Denk- und Verhaltensmuster (u.a. durch die „Schoko-Übung“ und die „10 Strategien“) sowie deren Überwindung.
- **Selbstverantwortung:**
 - **Umgang mit Abwehrverhalten:** Erkennen unbewusster Reaktionen bei sich und Mitarbeitenden.
 - **Circle of Influence:** Fokusverschiebung vom „Sich-Beschweren“ hin zur aktiven Verantwortungsübernahme.
- **Kommunikation & Konflikt:**
 - Businessstaugliche Anwendung der Gewaltfreien Kommunikation (GFK) zur Klärung schwieriger Themen und Schaffung von Win-Win-Situationen.
- **Führungs-Entwicklung:**
 - **Die 3 Seiten der Führung:** Rollenklarheit gewinnen.
 - **LINC-Profil:** Stärkenorientierte Führung basierend auf Persönlichkeitsmerkmalen und Motiven.
 - **Coaching-Kompetenz:** Befähigung von Mitarbeitenden durch die **GROW-Methode** und systemische Fragetechniken.



3. Struktur, Prozess & Klarheit (Modul III + IV)

- **Strukturelle Kompetenz:**
 - Erleben und Analyse von **Strukturdynamiken** („Schachspiel“).
 - Differenzierung von **Arbeit im System** (operativ) vs. **Arbeit am System** (strategisch/strukturell).
 - **Die 3 Struktur-Zonen:** Analyse der organisatorischen Rahmenbedingungen.
- **Prozess-Design:**
 - Unterscheidung und gezielter Einsatz von **linearen** vs. **iterativen** Prozessen.
 - Effektive Gestaltung von **Meetings** und **Routinen** zur Steigerung der operativen Exzellenz.
- **Entscheidungsarchitektur:**
 - Methoden zur Entscheidungsklä rung und Anwendung verschiedener **Entscheidungsverfahren**.
- **Kommunikation & Konfliktlösung im System:**
 - **Pyramidale Kommunikation:** Sicherstellung von Klarheit und Prägnanz in der Informationsvermittlung.
 - **Transaktionsanalyse:** Verständnis zwischenmenschlicher Dynamiken.
 - Systemische **Konfliktklärung**.