

CERTYFIKAT UKOŃCZENIA POTWIERDZA, ŻE UCZESTNIK:

- Ukończył 3 dni warsztatów w ramach programu rozwojowego „Liderzy Przyszłości – zarządzanie i przywództwo w zmianie”
- Wykonując zadania poszkoleniowe wdrażał nabyte umiejętności.
- Stworzył Indywidualny Plan Rozwoju w zakresie wybranej kompetencji managerskiej.

NABYŁ I ROZWINĄŁ NASTĘPUJĄCE KOMPETENCJE:

- Samoświadomości w kontekście stylu przywództwa, roli w zespole oraz postawy wobec zmian.
- Wdrażania rozwiązań usprawniających pracę zespołu w okresie zmian
- Wzrost efektywności zarządzania zespołem poprzez lepsze rozumienie mechanizmów zmiany
- Rozwinięcie umiejętności praktycznego wdrażania zmian i budowania zaangażowania w zespole
- Wzmocnienie kompetencji w zakresie komunikacji, feedbacku, współpracy i wpływania na innych w procesie zmiany.
- Tworzenie indywidualnych planów rozwoju w zakresie kompetencji managerskich.